

Votre conseiller



Stéphane VARLET

06 46 31 87 27

Ingénieur agro-
alimentaire
(Agrosup Dijon)

Ex Administrateur
AREA centre val de
loire

Chef d'entreprise
Directeur de Projets industriels
Directeur de sites

Expérience de plus de 20 ans en industrie

Axe Conseils + Dirigeant

Depuis 2021

Accompagnement des Dirigeants TPE/PME - Membre du réseau RIVALIS

Accompagnement/ coaching :

- Pilotage Rivalis et organisation atelier
- Mise en place du DUERP / Politique Sécurité
- Organisation service et mise en place des entretiens annuels, ...

Groupe Olives&Co

De 12-2000 à 12-2020

Groupe agro-alimentaire regroupant CROC'FRAIS, Logistic&Co, Terre et Mer Productions (2 établissements), Provence Gastronomie, CA : 50 M€

D'une TPE (10 salariés) sous administration judiciaire à une PME structurée (45 salariés) devenue le groupe agroalimentaire Olives&Co

Directeur de Projets Industriels

De 04-2020 à 12-2020

Accompagner les projets transversaux à l'échelle du groupe
Référent informatique, référent ERP VIF, référent RSE

DIRECTEUR de Sites – CROC'FRAIS & LOGISTIC&CO

2008-2020

CROC'FRAIS - conditionnement d'olives aromatisées CA 29 M€ - 45 personnes-
site certifié IFS V7 niveau supérieur et BRC grade A – Site d'excellence du Groupe
Olives&Co

Evolution du CA : 1 M€ (2000) à 29 M€ (2020), pdm 2019 : 39%
Logistic&Co – plateforme logistique – 11 personnes

Enjeux : Maîtriser la croissance
Améliorer le compte d'exploitation
Maintenir la performance industrielle
Politique : Sécurité First

- Réalisation et suivi des budgets prévisionnels
- Installation de lignes de conditionnement
- Automatisation du conditionnement (450 K€)
- Construction du site Logistic&Co (2.5 M€)
- Réorganisation des services / Montée en compétence des conducteurs de lignes
- Extension du site Logistic&Co (1.5M€)
- Extension de la station de traitement (1.8M€)
- Recrutement et intégration d'une équipe encadrante rapidement devenue opérationnelle
- COFIL : Prévention des risques
- Engagement et orientation vers une démarche RSE

**BILAN : Recommandation et mise en place d'un plan d'investissement de 4.5M€ pour améliorer et pérenniser la performance industrielle.
Augmentation des capacités de productions, stockages et logistiques**

Enjeux : transférer les activités, fermer le site sous 3 ans

- Transfert des activités vers les sociétés sœurs
- Réorganisation des services supply chain, production, qualité, administratif
- Mise en place des indicateurs : Productivités TRS, Qualité, suivi des stocks
- Gestion des IRP
- Transfert intégral de l'activité Mars 2016 – Accompagnement au PSE
- Mise en place du DUERP

BILAN : Accompagner les équipes à la fermeture progressive du site : Transfert des activités et mise en place d'un PSE en collaboration avec la DRH Groupe

Enjeux : Améliorer la rentabilité de l'Entreprise pour assurer sa pérennité

- Management : Instaurer durablement la culture du résultat pour tous les services
- Mise en place de l'ERP SILOG
- Révision des achats
- Gestion complète d'un projet de création de nouvelle gamme / adaptation de l'outil de production
- Démarche qualité sur référentiel IFS engagée
- Transfert du site (dpt 94→dpt28) : gain de surface de travail, baisse de la location, diminution de la masse salariale

BILAN : Accompagner la restructuration d'un site de production

Accompagner la mise en place des investissements nécessaires rendus possible

Compte d'exploitation rendu positif

Pilotage de la société par la mise en place d'un ERP

Enjeux : Réorganiser les flux et l'atelier production

- Révision de l'ordonnancement : suivi des stocks, mise en place d'un planning
- Revue des achats
- Coûts de production établis

BILAN : Réorganisation de la production et la gestion de l'approvisionnement ayant permis de diminuer les coûts de production et améliorer la marge brute

Enjeux : Amélioration de la productivité et organisation de la production

- Mise en place des indicateurs de productivité
- Organisation des plannings Equipe
- Mise en place d'un équipement avec NEP permettant la continuité de service de l'usine
-

BILAN : Cartographie des arrêts de ligne, études et analyses avec les équipes pour augmenter la productivité de 15%

Diminution de la pénibilité / Baisse de l'absentéisme